

**LLAMADO A CONCURSO INTERNO/EXTERNO PARA PROVEER CARGO
PROFESIONAL EN LA UNIDAD DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER**

I. OBJETIVOS DEL CARGO

Apoyar la gestión e implementación del Programa de Buenas Prácticas Laborales en empresas (públicas y privadas) a través de la instalación de modelos de referencia, en recursos humanos, de prácticas laborales de equidad de género en el empleo desde una perspectiva de derechos laborales y Responsabilidad Social Empresarial.

Desarrollar coordinaciones para la ejecución de la implementación del Código de Buenas Prácticas a los Servicios Públicos.

Programar estrategias y actividades para la incorporación de estas prácticas por parte de los distintos actores públicos y privados que participan en el programa.

Desarrollar las estrategias y acciones que se implementen en el marco de la línea de acción orientada a intermediación laboral y género.

II. FUNCIONES A DESEMPEÑAR

1.- Ejecutar las tareas de asesoría y coordinación con los encargados regionales en el proceso de implementación de los planes de acción positiva en las empresas participantes en el Programa Iguala.cl

2.- Ejecutar las tareas de coordinación, seguimiento, capacitación, diseño metodológico y evaluación que requiere la implementación de la línea de trabajo del Programa de Buenas Prácticas Laborales de intermediación laboral.

3.- Ejecutar las tareas de supervisión y actualización de contenidos e información del portal Iguala.cl.

4.- Ejecutar las tareas de supervisión de la bolsa de empleo del portal Iguala.cl

5.- Ejecutar las tareas de coordinación con los encargados regionales del Programa de Buenas Prácticas Laborales en lo referente a la implementación en cada una de las regiones de las acciones derivadas de la implementación de la bolsa de empleo e intermediación laboral.

6.- Colaborar con el equipo central en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación del Programa Nacional de Buenas Prácticas Laborales.

III. REQUISITOS

Estudios:	Título Universitario de Psicólogo(a)
Experiencia Previa:	Al menos 1 año de experiencia de trabajo en Institución del Estado. Al menos 3 años de trabajo en áreas de Recursos Humanos o afines. Experiencia de trabajo en temas de Género y en lo posible referido a trabajo.
Requisitos:	Disponibilidad para viajar Flexibilidad horaria

IV. PERFIL DE COMPETENCIAS

Competencias Genéricas:

- Motivación por el logro y la calidad
- Iniciativa y creatividad
- Trabajo en equipo
- Habilidades relacionales y comunicacionales
- Liderazgo

Competencias específicas:

- Experticie en gestión de recursos humanos, especialmente procesos de reclutamiento y selección.
- Conocimiento en intermediación laboral.
- Conocimiento en género.
- Planificación, diseño, gestión y evaluación de proyectos
- Conocimiento en metodología

Habilidades:

- Capacidad de análisis y de síntesis,
- Comunicación y relaciones interpersonales, trabajar en equipo,
- Sociabilidad.

Actitudes:

- Proactividad,
- Iniciativa

V. CALIDAD CONTRACTUAL

Honorarios, Profesional, Grado 10º

VI. PLAZO RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

Los antecedentes deberán remitirse directamente a la Oficina de Partes del Nivel Central del Servicio Nacional de las Mujer, Agustinas 1431, Santiago Centro o al correo desarrollo.personas@sernam.cl, hasta el día 11 de enero de 2008, hasta las 17.00 horas.