



FUNDACIÓN PARA
LA SUPERACIÓN
DE LA POBREZA

Programa Servicio País

Servicio País es un programa de la **Fundación para la Superación de la Pobreza** que se instala en el mundo rural donde genera procesos de transformación sociocultural en y desde las comunidades a través del trabajo técnico y humano de profesionales jóvenes orientado a la solución integral de problemáticas de pobreza.

Se creó en 1995 al alero del entonces Consejo Nacional para la Superación de la Pobreza - hoy Fundación - como una estrategia de intervención local orientada a superar la pobreza, a través de una distribución más equitativa del conocimiento en el territorio nacional.

Para ello, convoca a profesionales jóvenes a trabajar en las comunas rurales más pobres del país con el convencimiento de que la pobreza no se supera con asistencialidad, sino con promoción social, es decir, impulsando a quienes la viven, a ser protagonistas de su propio desarrollo.

La **Fundación para la Superación de la Pobreza**, abre el concurso para postular a los siguientes cargos del Programa para el periodo 2008:

1. Director/a Nacional, código SP01-2008
2. Subdirector/a Nacional, código SP02-2008

DIRECTOR /A NACIONAL CÓDIGO SP01-2008

Objetivo General del Cargo

Asegurar el cumplimiento de objetivos, la gestión de recursos y la orientación técnica de las metas, actividades y productos esperados del Programa a nivel nacional, en el marco de la misión, objetivos, directrices, las políticas y las normas de la Fundación.

Lugar de Trabajo: Santiago

Tipo de Contratación: Contrato a partir del 15 de Diciembre del 2007 por el Periodo del Ciclo Programático 2008, con segundo periodo, previa evaluación.

REQUISITOS DE POSTULACION

Nivel de Educación

Profesional Universitario del área de la Ingeniería o del área social, con experiencia en dirección de personas y/o equipos.

Competencias Técnicas

- Manejo de metodologías de Planificación, Seguimiento y Evaluación en temas ligados a desarrollo y pobreza



FUNDACIÓN PARA
LA SUPERACIÓN
DE LA POBREZA

- Capacidad de gestión y análisis crítico respecto de modelos de intervención social vinculados al desarrollo rural y pobreza.
- Capacidad para realizar coordinar y articular personas y planes de acción conjuntos con diversos actores de interés para el programa.
- Manejo Alto de Office (Word, Excel, Power Point e Internet).

Experiencia Profesional

- Cinco o seis años de experiencia profesional, con al menos dos de ellos en cargos de dirigencia, dirección de personas o equipos o formación profesional de postgrado en este ámbito.
- Experiencia práctica y conocimiento teórico sobre temáticas vinculadas a pobreza y desarrollo rural.

Capacitación Deseable

- Formación en pobreza, políticas públicas, gestión de recursos humanos.
- Diplomado, Maestría o doctorado

Actitudes y Habilidades

- Proactividad, empatía, capacidad de decisión, flexibilidad, gerencia de conflicto y criterio.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales al interior y al exterior de la organización.
- Motivación y orientación al trabajo con diversos equipos de profesionales
- Alta capacidad de comprensión, habilidad verbal y escrita.

Otros

- Disponibilidad para viajar por el territorio nacional y para trabajar en horarios fuera del horario de oficina

SUBDIRECTOR /A NACIONAL

CÓDIGO SP02-2008

Objetivo General del Cargo

Asesorar y colaborar directamente con el/la director/a del Programa, coordinando y supervisando el trabajo armónico y eficiente de los recursos humanos, los procesos y la administración de los recursos financieros, de acuerdo con la misión, política y procedimientos de la Fundación.

Lugar de Trabajo: Santiago

Tipo de Contratación: Contrato a partir del 15 de Diciembre del 2007 por el Periodo del Ciclo Programático 2008, con segundo periodo, previa evaluación.

REQUISITOS DE POSTULACION

Nivel de Educación

Profesional Universitario del área de la Ingeniería o del área social, con experiencia en dirección de personas y/o equipos.



Competencias Técnicas

- Manejo de metodologías de Planificación, Seguimiento y Evaluación en temas ligados a desarrollo y pobreza
- Manejo de administración financiera
- Capacidad de gestión de personas.
- Capacidad para realizar coordinar y articular personas y planes de acción conjuntos con diversos actores de interés para el programa.
- Manejo Alto de Office (Word, Excel, Power Point e Internet).

Experiencia Profesional

- Cinco años de experiencia profesional, con al menos dos años de experiencia laboral en este ámbito de competencias o formación profesional de postgrado en este ámbito.
- Experiencia práctica y conocimiento teórico sobre temáticas vinculadas a pobreza y desarrollo rural.

Capacitación Deseable

- Formación en pobreza, políticas públicas, gestión de recursos humanos.
- Diplomado, Maestría o doctorado

Actitudes y Habilidades

- Proactividad, empatía, capacidad de decisión, flexibilidad, gerencia de conflicto y criterio.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales al interior y al exterior de la organización.
- Motivación y orientación al trabajo con diversos equipos de profesionales
- Alta capacidad de comprensión, habilidad verbal y escrita.

Otros

- Disponibilidad para viajar por el territorio nacional y de trabajar fuera de horario de oficina.

COMO POSTULAR

Por favor, si está interesad@ en postular, LEA ATENTAMENTE las siguientes indicaciones. El no cumplimiento de las mismas podría ocasionar su no participación en el proceso.

Enviar los siguientes documentos a sp2008@fundacionpobreza.cl indicando en el "asunto" del email el código del cargo al cual postula, (si postula a Director/a Nacional, poner en el asunto **SP01-2008**, si postula a Subdirector/a poner en el asunto **SP02-2008**)

- 1) Currículum Vitae (**máximo tres hojas tamaño carta**), indicando pretensiones de renta y
- 2) Carta (**máximo una hoja tamaño carta**) en la que explique brevemente sus motivaciones y qué estrategia privilegiaría para abordar el vínculo Pobreza y Desarrollo Rural.

Se recepcionarán en esta casilla hasta el **Viernes 12 de Octubre del 2007**